

Convocatoria para la selección de un/a Facultativo/a especialista en inmunología

Vigencia de la oferta: Hasta el 15 de mayo de 2019

Código de la convocatoria: 06/2019

Centro de trabajo: Laboratorio central de Mas Blau

Localidad: El Prat de Llobregat, Barcelona

1. Requisitos:

- **Título de especialista en Inmunología o Análisis clínicos. En el caso del especialista de Análisis clínicos es necesario tener experiencia previa en Inmunología**
- Conocimientos de los sistemas de gestión ISO9001 y 15189
- No superar, en la fecha de la convocatoria, la edad reglamentaria de jubilación
- No haber sido retirado del servicio de Administración pública por un expediente disciplinario y no tener antecedentes penales por delitos que inhabiliten el ejercicio de las funciones públicas
- Poseer la capacidad funcional para cumplir las tareas propias del lugar de trabajo
- Estar en posesión de la titulación necesaria
- Tener nociones básicas de la lengua catalana.
- Presentar la candidatura dentro del periodo establecido

2. Descripción de las funciones principales del puesto de trabajo:

- Autoinmunidad
 - i. Conocimientos de los Ac no-órgano específicos, órgano específicos...
 - ii. Imprescindible tener conocimientos de lectura al microscopio óptico de fluorescencia
- Inmunoquímica
 - i. Detección de proteínas séricas, en orina y LCR, determinación de los factores del complemento, estudio de paraproteína y proteinuria de Bence-Jones, estudio de bandas oligoclonales
- Inmunología celular
 - i. Conocimientos técnicos y teóricos del análisis e interpretación de las subpoblaciones linfocitarias CD4/CD8
- Alergia
- Inmunología del trasplante
- Biología molecular: DQ2/DQ8; HLA-B27...

3. Características del puesto de trabajo

- Jornada efectiva: 35 horas/semana.
- Retribución: Las establecidas en el convenio colectivo al que está adscrito el LRC. Se valorará la experiencia previa en el área.
- Horario: a determinar, de lunes a viernes.
- Duración del contrato: 6 meses, posteriormente, se evaluará la continuidad en función de las necesidades.
- Inicio del contrato Junio-Julio del 2019.

4. Presentación de solicitudes:

Las personas interesadas i que reúnan los requisitos mencionados deberán dirigirse al correo electrónico: selecciorrh@lrc.es i enviar el CV. Es imprescindible poner en el asunto del correo el código de la convocatoria.

5. Características del proceso de selección:

El proceso de selección consistirá en:

- Entrevista personal, que tratará sobre el perfil de competencias de la convocatoria
- Si se considera necesario se realizaran pruebas de conocimiento

Tribunal calificador:

- El tribunal calificador se compondrá de la Dirección de Gestión de personas (Presidenta), la Dirección técnica o clínica (vocal) y el responsable de Departamento (Vocal).
- El tribunal se reserva la potestad de solicitar a las personas aspirantes las explicaciones y acreditaciones documentales originales sin perjuicio de los órganos de contratación, que posteriormente podrán solicitar los documentos mencionados en el momento de la contratación.
- El tribunal resolverá las dudas que se presenten y tomará los acuerdos necesarios para el correcto desarrollo de la convocatoria reuniéndose las veces que sea necesario a Juicio del presidente o cuando sea solicitado por una tercera parte.

En todo momento el comité de empresa estará informado del proceso de la convocatoria.

[Dirección de Gestión de Personas](#)